

## TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha 22. 10. 2021

### **Ošetřovné v době podzimních prázdnin, ředitelského volna nebo v souvislosti s karanténou** **V tiskové zprávě, kterou ČSSZ vydala na začátku školního roku 2021/2022, byly opětovně shrnuty otázky nároku na ošetřovné v případě výskytu onemocnění covid-19 ve škole – nařízení karantény dítěti či uzavření školského zařízení.**

Stále platí, že ošetřovné při ošetřování nemocného dítěte anebo při péči o dítě mladší 10 let z důvodu nařízené karantény nebo uzavření školského zařízení náleží za obecných podmínek stanovených v zákoně č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Dávku lze poskytovat nejdéle 9 kalendářních dnů, u samoživitelů až 16 kalendářních dnů (pokud se starají o dítě mladší 16 let, které ještě nedokončilo povinnou školní docházku).

Školské nebo dětské zařízení může být uzavřeno z důvodu opatření vydaného hygienickou stanicí celé, případně může být uzavřena např. jen jedna nebo několik tříd.

- Uvedenou skutečnost potvrzuje v každém případě příslušné dětské zařízení na formuláři [Žádost o ošetřovné při péči o dítě z důvodu uzavření školského/dětského zařízení \(školy\)](#), který předá rodiči dítěte.
- Zaměstnanec, který o dítě bude pečovat, vystavený tiskopis neprodleně předá svému zaměstnavateli, jenž pak podklady pro výplatu dávky postoupí dále příslušné OSSZ. Tím je podána žádost o ošetřovné.

Za dny ředitelského volna či prázdnin nárok na dávku není, protože nárok na ošetřovné vzniká zaměstnanci v případě, kdy musí pečovat o zdravé dítě mladší 10 let proto, že bylo uzavřeno nařízením příslušného orgánu školské nebo dětské zařízení, do kterého dítě dochází (z důvodu havárie, epidemie, jiné nepředvídané události). Nárok na ošetřovné je v právní úpravě spojen s nepředvídanou událostí. Prázdniny nebo ředitelské volno (ať už ve škole, školce, nebo jiném obdobném zařízení) takovou událostí nejsou.

Vyhlášené ředitelské volno nebo školní prázdniny nevylučují nárok na ošetřovné pouze v případě, že nárok na ošetřovné uplatňuje zaměstnanec, který nemůže pracovat, protože ošetřuje nemocné dítě (nebo dítě, kterému byla nařízena individuální karanténa) mladší 10 let nebo jiného člena domácnosti, jenž nezbytně potřebuje ošetřování jinou osobou. Nárok na dávku je při péči o nemocné dítě tedy i v uvedených dnech.

- Uvedené platí i tehdy, pokud je třeba zůstat doma a pečovat o dítě, protože onemocněla osoba, která o zdravé dítě mladší 10 let jinak pečuje, nebo proto, že dítěti byla nařízena karanténa.
- O potřebě ošetřování rozhoduje ošetřující lékař osoby, u které je dána potřeba ošetřování nebo péče, a to vystavením Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče) pro nemoc nebo nařízení karantény.
- V případě karantény (dítěte / osoby, která o něj jinak pečuje) může o potřebě ošetřování (péče) rozhodnout a vystavit příslušný tiskopis i orgán ochrany veřejného zdraví (hygienická stanice).
- Zaměstnanec, který bude ošetřovat, vystavený tiskopis neprodleně předá svému zaměstnavateli, jenž pak podklady pro výplatu dávky postoupí dále příslušné OSSZ. Tím je podána žádost o ošetřovné.



Vyzkoušejte naši novou Informativní důchodovou aplikaci (IDA) a zjistěte, zda a odkdy máte nárok na starobní důchod a jak vysoký by mohl být.

Službu naleznete na ePortálu ČSSZ:

<https://eportal.cssz.cz/web/portal/-/sluzby/informativni-duchodova-aplikace>





Na závěr doplňujeme, že ošetřovné může náležet i za svátek nebo den pracovního klidu, pokud v tomto dni trvá potřeba ošetřování (péče), ovšem za předpokladu, že zaměstnanec má nárok na ošetřovné alespoň ještě za jeden den, který pro něj měl být dnem pracovním.

Více informací o nároku na dávku ošetřovného najdete na [webu ČSSZ](#).



**Vyzkoušejte naši novou Informativní důchodovou aplikaci (IDA) a zjistěte, zda a odkdy máte nárok na starobní důchod a jak vysoký by mohl být.**

Službu naleznete na ePortálu ČSSZ:

<https://eportal.cssz.cz/web/portal/-/sluzby/informativni-duchodova-aplikace>

